

Troisième partie

Contribution sociale des aînés et opportunités liées au vieillissement démographique

Nous avons dans la première partie cernée la question du vieillissement démographique sous l'angle quantitatif. Nous avons mesuré son ampleur au Canada et au Nouveau-Brunswick et avons étalé les projections pour les vingt prochaines années. En deuxième partie, nous avons abordé les défis du vieillissement démographique en ciblant notamment le taux de dépendance des personnes âgées, ainsi que la contraction de la population active. On a pu voir que ces effets sont bien réels et qu'on a affaire de plus en plus à une main-d'œuvre «grisonnante» au Canada et encore plus au Nouveau-Brunswick. Cela dit, la crainte d'une contraction de la main-d'œuvre se doit d'être nuancée dans la mesure où, d'une part, le taux d'activité des aînés a beaucoup augmenté depuis le début des années 2000 et ne cesse de s'améliorer et, d'autre part, parce que les travailleurs des cohortes âgées ont beaucoup d'expérience et de formation et peuvent ainsi contribuer à préparer la relève.

Dans cette troisième partie, nous allons dans un premier temps cerner la contribution sociale des aînés et, dans un deuxième temps, discuter des opportunités qu'offre le vieillissement démographique.

Au Canada comme ailleurs, la contribution sociale des aînés prend diverses formes, allant du bénévolat au sein de leur communauté aux dons de bienfaisance. En plus de ces apports au domaine communautaire, les aînés contribuent de bien d'autres façons, notamment dans le domaine familial (encadrement des personnes en perte d'autonomie; encadrement et soutien financier aux jeunes adultes et petits enfants), dans le domaine économique à titre de travailleurs et de consommateurs, de même qu'au plan civique et fiscal à titre de citoyens démocratiquement engagés et payeurs de taxes.⁴⁴

Notre intention n'est pas de couvrir tous ces aspects. Bien qu'il existe des données sur la participation des aînés à ces diverses contributions, il y a peu de mesures de leur impact socio-économique. Nous avons déjà couvert dans une certaine mesure l'apport des aînés au marché du travail. Reste à montrer leur apport dans quelques champs spécifiques, à savoir, le bénévolat, la philanthropie, de même que le soutien et l'encadrement aux personnes dans le besoin. Nous concluons sur les opportunités marchandes qu'offre une population vieillissante.

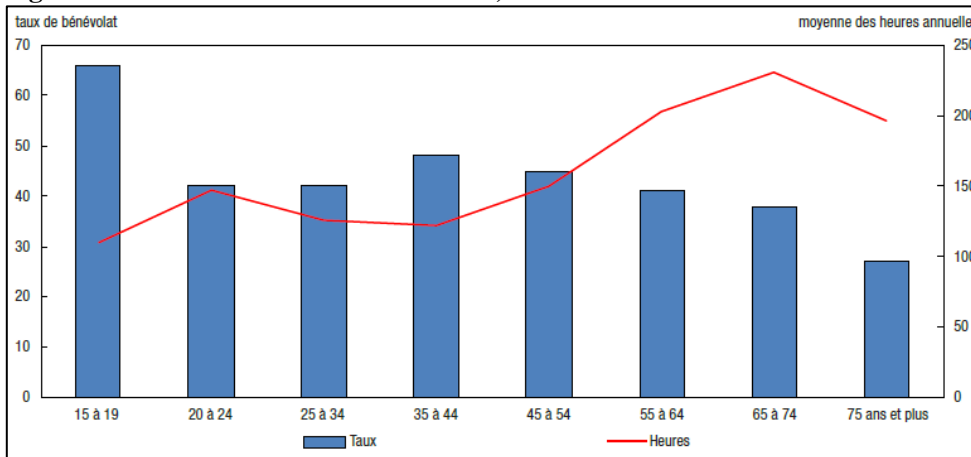
3.1 Contribution sociale des aînés - Le bénévolat

L'Enquête sociale générale sur le don, le bénévolat et la participation de Statistique Canada montre qu'environ 45% des Canadiens pratiquent une forme quelconque de bénévolat. Si les Canadiens plus âgés sont moins susceptibles de faire du bénévolat, ils y consacrent cependant plus d'heures. En 2013, dernière année disponible, ce sont les bénévoles âgés de 65 à 74 ans qui, en moyenne, ont consacré le plus grand nombre d'heures au bénévolat, soit

⁴⁴ Pour une couverture plus détaillée de ces divers apports au plan canadien, voir le document *Gifts of a Lifetime : The Contributions of Older Canadians*, par Zhaowen Mei, Janet Fast et Jacqui Eales de l'Université de l'Alberta, en collaboration avec Seniors Association of Greater Edmonton Advocacy Committee (SAGE), 2013.

231 heures. Ils étaient suivis des bénévoles âgés de 55 à 64 ans (203 heures) et de ceux âgés de 75 ans et plus (196 heures).

Figure 17 – Bénévolat chez les Canadiens, 2013



Source : Statistique Canada, Enquête sociale générale sur le don, le bénévolat et la participation, 2013.

Il s'agit ici de bénévolat encadré. L'Enquête permet aussi de savoir que 82 % des Canadiens âgés de 15 ans et plus ont dit aider directement les gens, sans l'entremise d'un organisme ou d'un groupe. Le plus souvent, les Canadiens ont apporté une aide à des personnes en effectuant des travaux chez eux (59 %), en leur offrant un soutien en matière de santé ou de soins personnels (49 %) et en faisant leurs courses ou en les conduisant à divers endroits (45 %).

L'Enquête de Statistique Canada offre également des données pour chacune des provinces. On peut voir que selon les années, le Nouveau-Brunswick se situe plus ou moins autour de la moyenne nationale. En 2013, 41% des néo-brunswickois de 15 ans et plus ont déclaré avoir fait du bénévolat, pour une moyenne de 180 heures dans l'année. En termes d'heures moyennes consacrées, c'est l'une des plus fortes au Canada.

Tableau 14 – Bénévolat selon la province et l'année

	Taux de bénévolat et moyenne des heures annuelles de bénévolat, selon la province							
	Taux de bénévolat				Moyenne des heures annuelles de bénévolat			
	2013	2010	2007	2004	2013	2010	2007	2004
	pourcentage				heures			
Canada (réf.)	44	47[†]	46[†]	45[†]	154	156	166	168[†]
Terre-Neuve-et-Labrador	46	52 ^{††}	46	42 [*]	151	155	176	188
Île-du-Prince-Édouard	50 [*]	56 [*]	56 [*]	47	179	157	147	163
Nouvelle-Écosse	51 [*]	54 [*]	55 ^{††}	48 [*]	181	207 [*]	183	195 [*]
Nouveau-Brunswick	41	49 [†]	48 [†]	44	180	154	175	185
Québec	32 [*]	37 ^{††}	37 ^{††}	34 [*]	123 [*]	128 [*]	162 [†]	146 ^{††}
Ontario	44	48 [†]	47 ^{††}	50 ^{††}	166	164	164	162
Manitoba	52 [*]	53 [*]	54 [*]	50 [*]	155	141	159	155
Saskatchewan	56 [*]	58 [*]	59 [*]	54 [*]	139	143	147	188 [†]
Alberta	50 [*]	55 [*]	52 [*]	48 [*]	161	140	172	175
Colombie-Britannique	49 [*]	50 [*]	47	45 [†]	145	178 ^{††}	172 [†]	199 ^{††}

Sources : Statistique Canada, Enquête sociale générale sur le don, le bénévolat et la participation, 2013 et Enquête canadienne sur le don, le bénévolat et la participation de 2004, 2007 et 2010.

En raison de l'échantillonnage restreint de cette enquête au niveau provincial, nous ne pouvons obtenir le taux de participation, non plus le nombre d'heures moyennes consacrées au bénévolat selon le groupe d'âge pour le Nouveau-Brunswick. Nous pouvons néanmoins extrapoler sur la base des indices nationaux. Comme le montre nos extrapolations au tableau 15, les bénévoles âgés (55 ans et plus) comptent pour le tiers des effectifs bénévoles de la province, mais cumulent 46% du nombre d'heures totales consacrées au bénévolat.

Tableau 15 – Nombre d'ânés bénévoles et temps consacré au bénévolat, N-B - 2016

	Enquête sur le bénévolat		Extrapolations pour le N-B (2016)		
	Canada - Année 2013		Nombre de personnes*	Nbre de bénévoles	Nbre d'heures
	Taux de bénévolat	Heures moyennes			
Total 15 ans +	44%	154	650 400	286 176	44 071 104
55-64 ans	40%	203	118 000	47 200	9 581 600
65-74 ans	38%	231	86 700	32 946	7 610 526
75 ans +	27%	196	61 200	16 524	3 238 704
Sous-total Aînés	nd	nd	265 900	96 670	20 430 830
* Basé sur les projections M1 de Statistique Canada (tableau 052-0005).					
Source : Estimations de M. Beaudin basée sur les indices canadiens de l'Enquête sur le bénévolat.					

Les aînés néo-brunswickois comptent ainsi plus de 96 000 bénévoles, soit 36% de leurs effectifs, qui offrent, selon nos extrapolations, au-delà de 20 millions d'heures pour diverses causes sociales. Il est difficile, voire même impossible, d'accoler un montant ou une valeur marchande à cette implication sociale. En assumant un taux horaire moyen équivalent au salaire minimum, soit \$10,65 l'heure, cela correspondrait à une contribution marchande de l'ordre de 218 millions de \$ annuellement pour la province, ce qui est tout de même considérable.

Au-delà des chiffres, c'est un apport inestimable qui assure le bon fonctionnement d'une myriade d'activités sociales et, de fait même, la cohésion et la vitalité communautaires. Il est d'ailleurs documenté que la participation active des aînés, notamment par le biais du bénévolat, contribue à maintenir la motivation et un bon état de santé, tant physique que mental.⁴⁵ D'ailleurs, la grande majorité des bénévoles ayant répondu à l'enquête de Statistique Canada 2013 affirment que la principale raison de leur engagement est de vouloir contribuer au bien-être de leur collectivité. On exprime également le désir d'utiliser ses compétences et son expérience, de soutenir une cause qu'ils ont à cœur, et pour améliorer leur sentiment de bien-être.

⁴⁵ Le bénévolat contribuerait, entre autres, à réduire le taux de dépression, à faciliter la gestion du stress et de l'anxiété, à favoriser le sentiment de bien-être et à accroître la satisfaction globale à l'égard de la vie. Voir http://www.plusquedesmedicaments.ca/fr/article/index/volunteer_to_change

3.2 La contribution des aînés en donations

Tout comme le bénévole, le donateur moyen au Canada comme au Nouveau-Brunswick vieillit. Selon l'Enquête de Statistique Canada de 2013, 35 % de tous les donateurs canadiens avaient 55 ans et plus, comparativement à 29 % en 2004. Si le taux de donateurs au Nouveau-Brunswick se compare à la moyenne nationale (83% des adultes de 15 ans et plus), le montant moyen par donateur est moindre (\$345 vs \$531) et équivaut à 65% de la moyenne nationale.

La contribution moyenne par groupe d'âge a tendance à augmenter selon l'âge. Ainsi, pour l'année 2013, le montant des dons était estimé à \$664 par individu pour le groupe des 45-54 ans, à \$681 pour les membres du groupe 55-64 ans, \$715 pour ceux du groupe 65-74 ans et \$726 en moyenne pour les personnes de 75 ans et plus. Ces moyennes peuvent fluctuer selon les années mais le pattern est assez clair. Voir tableau 16.

Tableau 16 – Montant moyens des dons annuels selon le groupe d'âge, Canada

	Montants moyens des dons annuels, selon le sexe et l'âge			
	Montant moyen des dons			
	2013	2010	2007	2004
	dollars			
Total	531	470[†]	481	469[†]
Hommes (réf.)	580	491 [†]	499 [†]	504
Femmes	484 [*]	451	465	438 [*]
Âge				
15 à 19 ans	156 [€]	136 [*]	125 [*]	102 [*]
20 à 24 ans	245 [€]	169 [€]	193 [*]	208 [*]
25 à 34 ans	364	322 [*]	351 [*]	364 [*]
35 à 44 ans (réf.)	427	454	488	434
45 à 54 ans	664 [*]	502 [†]	601 [*]	580 [*]
55 à 64 ans	681 [*]	660 [*]	548 [†]	586 [*]
65 à 74 ans	715 [*]	625 [*]	634 [*]	616 ^{†*}
75 ans et plus	726 [*]	765 [*]	736 [*]	758 [*]

Sources : Statistique Canada, Enquête sociale générale sur le don, le bénévolat et la participation, 2013 et Enquête canadienne sur le don, le bénévolat et la participation de 2004, 2007 et 2010.

Nous ne disposons pas de données similaires au plan provincial, du moins à partir de l'Enquête sociale générale. Nous pouvons néanmoins faire des estimations comme nous l'avons fait précédemment en rapport au bénévolat. Les données sont compilées au tableau qui suit. On peut voir que les aînés du Nouveau-Brunswick ont contribué pour 85 millions de dollars en dons de toute nature durant l'année 2013, soit 46% de tous les dons octroyés par les adultes de 15 ans et plus.

Tableau 17 – Nombre estimé de donateurs de 55 ans + et montants en dons pour le N-B

	Extrapolations pour les dons, N-B (2013)			
	Nombre de personnes	Nbre estimé de donateurs ¹	Montant moyen estimé en dons	Montant total en dons
Total 15 ans +	650 400	533 328¹	\$345	\$184 millions
Aînés (55 ans +)	265 900	186 665²	\$455³	\$85 millions
1. Le nombre estimé de donateurs correspond à 82% du nombre d'adultes de 15 ans et plus.				
2. Tout comme au Canada, on assume que 35% des donateurs du N-B ont 55 ans et plus.				
3. Comme au Canada, on assume que le don moyen des 55 ans + est de 32% > à l'ens. des donateurs.				
Source : Estimations de M. Beaudin basées sur les indices canadiens de l'Enquête sur le bénévolat.				

3.3 Les aînés comme aidants familiaux

Les aînés constituent habituellement le centre de la famille. Or, la famille est le pivot qui permet de soutenir à domicile les aînés (ou les personnes de tout âge) en situation de dépendance. Selon l'*Enquête sociale générale* (ESG) de Statistique Canada⁴⁶, plus de 75% des services requis par un parent âgé dépendant sont offerts par des aidants de la famille.

Selon l'ESG de 2012, la proportion d'adultes ne vivant pas en institution qui sont dépendants en raison d'incapacités physiques et/ou mentales se situe autour de 8% au Canada, une proportion qui varie peu selon les régions du pays.⁴⁷ Les personnes âgées de 75 ans et plus étaient les bénéficiaires de soins les plus fréquents, représentant 25% de l'aide à domicile. Les personnes âgées de 65 à 74 ans représentaient 13 % des bénéficiaires de soins, une proportion similaire à celle observée pour le groupe des 55 à 64 ans. Et 10% environ de l'ensemble des bénéficiaires de soins étaient des jeunes adultes de moins de 25 ans. Les prestations de soins comprennent notamment le transport, la préparation des repas, l'entretien/nettoyage de la maison, le bain et l'habillement ainsi que l'aide pour les traitements médicaux.

Cela étant dit, la grande majorité des aînés est donc autonome et une bonne proportion d'entre eux contribue aux soins à domicile aux personnes dépendantes, qu'il s'agisse de leurs enfants, petits-enfants, parents, grands-parents ou autres. Selon l'ESG de 2012, près de la moitié des Canadiens âgés de 15 ans et plus (46 %) avaient fourni, au cours de leur vie, une forme quelconque de soins à un membre de la famille ou à un ami ayant un problème de santé de longue durée, une incapacité ou des problèmes liés au vieillissement. Pour l'année 2012, c'est 28% des adultes de 15 ans et plus qui, au Canada comme au Nouveau-Brunswick, ont dit avoir procuré des aides à des personnes dépendantes.

Parmi ces aidants familiaux, c'est le groupe d'âge intermédiaire (45-54 ans) qui sont les plus nombreux, soit 24% de tous les aidants. Les 55 à 64 ans regroupaient 20% des aidants. Au moins 8% des aidants familiaux étaient des gens du troisième âge (64-74 ans), alors que 3,5% des Canadiens ayant contribué comme aidant familial avaient 75 ans et plus. Voir tableau 18.

⁴⁶ L'ESG de Statistique Canada a pour objectifs principaux de rassembler des données sur les tendances sociales, de manière à suivre l'évolution des conditions de vie et du bien-être des Canadiens et fournir des renseignements sur des questions de politique sociale. Il s'agit d'une enquête participative volontaire par téléphone auprès des adultes canadiens de 15 ans et plus ne vivant pas en institution. L'ESG a débuté en 1985 avec un échantillon cible d'environ 10 000 personnes, pour être porté à 25 000 personnes en 2011, ce qui permet d'avoir de bons résultats à l'échelle provinciale et aussi concernant certains groupes de la population comme les aînés. C'est le cas de l'ESG de 2012 qui dresse un portrait des aidants familiaux.

⁴⁷ Selon l'ESG de 2012, environ 2,2 millions de Canadiens (8% des adultes de 15 ans et plus) ayant un problème de santé de longue durée, une incapacité ou des besoins liés au vieillissement avaient reçu des soins à domicile au cours des 12 mois précédents. Cette proportion d'adultes bénéficiant d'aides était sensiblement la même dans les diverses régions du pays. Les problèmes liés au vieillissement étaient la raison la plus courante (28%) de fournir des soins; suivies du cancer (11%), des maladies cardiovasculaires (9%), des problèmes de santé mentale (7%) et de la maladie d'Alzheimer ou la démence (6%).

Tableau 18 – Nombre d’aidants familiaux et taux d’aidants estimé, Canada - 2012

Population en 2011 - Canada			Aidants familiaux (2012)		
Gr d'âge	Nombre	Distrib en %	Nombre	Distrib en %	Taux d'aidants (%)
15 ans +	28 715 119	100,0	8 084 063	100,0	28,2
15-24 ans	4 593 306	16,0	1 250 536	15,5	27,2
25-34 ans	4 697 796	16,4	1 157 651	14,3	24,6
35-44 ans	4 659 005	16,2	1 143 473	14,1	24,5
45-54 ans	5 411 169	18,8	1 945 545	24,1	36,0
55-64 ans	4 403 533	15,3	1 620 403	20,0	36,8
65-74 ans	2 686 762	9,4	682 641	8,4	25,4
75 ans +	2 263 548	7,9	283 814	3,5	12,5
55 ans +	9 353 843	32,6	2 586 858	32,0	27,7

Sources: Rec de 2011 pour la pop et ESG 2012; compilations de M. Beaudin.

Pour ce qui est du taux d’aidants, il est le plus élevé chez le groupe des 55-64 ans et des 45-54 ans, soit environ 36%. Ce taux diminue avec l’âge, passant à 25% chez les gens du troisième âge (64-74 ans) et à 12,5% environ chez les 75 ans et plus. Bref, les aînés de 55 ans et plus représente environ le tiers des effectifs totaux aidant, soit équivalent à leur poids démographique dans l’ensemble de la population adulte qui est de 32%. Le taux d’aidant pour l’ensemble du groupe des aînés correspond à la moyenne pour l’ensemble des aidants, tout âge confondu.

Transposé à l’échelle du Nouveau-Brunswick, on estime à 73 000 environ le nombre d’aînés néo-brunswickois qui ont contribué à titre d’aidants familiaux en 2016.⁴⁸ Voir tableau 19. Cela représente 41 de tous les aidants adultes, soit à peu près l’équivalent de leur poids démographique au sein de la population adulte.

Tableau 19 – Nombre estimé d’aidants familiaux chez les aînés du N-B, 2016

Extrapolations d'aidants familiaux pour le N-B			
	Nombre de personnes en 2016	Nbre d'aidants familiaux ¹	Taux d'aidants ²
Total 15 ans +	650 400	182 112	28%
55-64 ans	118 000	43 421	36,8
65-74 ans	86 700	22 028	25,4
75 ans +	61 200	7 674	12,5
Sous-total Aînés	265 900	73 123	27,5

1. Pour les groupes d’aînés, estimation basée sur la répartition en % d’aidants familiaux par groupe d’âge au niveau national (dernière colonne).
 2. Calculs dérivés à partir des données canadiennes de l’ESG 2012.

Sources : Cansim 052-0005 pour pop en 2016; estimations de M. Beaudin.

⁴⁸ En assumant que le taux d’aidants pour chaque groupe d’âge des aînés au N-B est équivalent au taux pour les mêmes groupes d’âge au niveau national.

Durée de l'aide

Selon l'ESG de 2012, de façon générale, le nombre d'heures médian que les aidants ont consacrées à prodiguer des soins à un membre de la famille ou à un ami malade ou ayant une incapacité s'établissait à 3 heures par semaine. Bien que la majorité (57%) des aidants familiaux au Canada affirme avoir fourni des soins à une seule personne au cours de l'année, une proportion substantielle (27%) d'entre eux disent avoir prodigué des soins à deux bénéficiaires, et 15 % à trois bénéficiaires et plus. Pour la grande majorité des aidants familiaux (89 %), les soins qu'ils avaient fournis remontaient à au moins un an et plus, la moitié ayant déclaré qu'ils s'occupaient d'un proche depuis 4 ans et plus.

Les personnes plus âgées étaient les plus susceptibles de consacrer un plus grand nombre d'heures à la prestation de soins. Parmi les aidants familiaux âgés de 65 ans et plus, 23% consacraient 20 heures et plus par semaine à la prestation de soins, par rapport à 10% des aidants de 15-24 ans, 13% des aidants de 45-54 ans et 17% des aidants âgés de 55-64 ans. Le nombre d'heures de prestation de soins plus élevé parmi les aidants familiaux âgés s'expliquerait en partie par la plus forte probabilité des personnes âgées de s'occuper de leur conjoint, ce qui nécessite normalement plus de temps de la part de l'aidant familial.

En nous basant sur ces pourcentages au niveau national, on peut estimer le nombre d'heures que les aînés du Nouveau-Brunswick consacrent par semaine à titre d'aidants familiaux. On arrive ainsi au chiffre de 571 000 heures au moins, soit 327 000 heures de la part des 55-64 ans, 176 000 heures de la part des 64-74 ans et 68 000 heures pour les 75 ans et plus.⁴⁹ Sur une base annuelle (disons 50 semaines), on estime à 28,5 millions le nombre d'heures que les aînés du Nouveau-Brunswick consacrent à titre d'aidants familiaux. Il est évidemment difficile d'accoler une valeur marchande à cet effort collectif. Sur la base du salaire horaire minimum en vigueur (\$10,65), on peut néanmoins le chiffrer à plus de 300 millions de dollars annuellement.

Besoins accrus d'aide en zone rurale et semi-rurale

Selon l'ESG 2012, les personnes vivant à l'extérieur des régions métropolitaines étaient légèrement plus susceptibles que les résidents des grands centres urbains de fournir des soins à un membre de la famille ou à un ami ayant un problème de santé chronique ou une incapacité (30% contre 27%). Elles étaient aussi proportionnellement plus nombreuses à avoir déclaré consacrer 20 heures et plus par semaine à la prestation de soins (16% contre 13%). Une explication possible des plus hauts niveaux et de la grande intensité des soins dans les régions rurales, les villages et les petites villes pourrait être attribuée à la disponibilité des ressources pour les personnes vieillissantes, ayant un problème de santé chronique ou une incapacité, de telles ressources étant plus rares dans les collectivités éloignées.⁵⁰ Ce constat s'applique particulièrement au Nouveau-Brunswick où la majorité de la population vit dans les régions rurales et petites villes. Et cela est d'autant plus vrai pour la population francophone.

⁴⁹ Calculs basés sur les données du tableau 2 de l'ESG 2012 qui donne le nombre d'heures de prestation de soins par semaine.

⁵⁰ Voir le document *Portrait des aidants familiaux, 2012, Statistique Canada* (89-652-X au catalogue), par Maire Sinha, Division de la statistique sociale et autochtone, p. 11.

3.4 Opportunités liées au vieillissement démographique

Enfin, les opportunités qu'offre le vieillissement démographique sont peu discutées jusqu'ici et sont la plupart du temps occultées par les défis et contraintes en matière économique et fiscale. Or, certains pays et entreprises, notamment en Europe et au Japon, se sont déjà positionnés pour tirer pleinement profit d'une société vieillissante en adaptant leur marché du travail en conséquence, en ajustant leur offre de services et d'infrastructures et en innovant au plan des biens et services offerts aux aînés. Au Royaume-Uni, on a quantifié l'apport économique des personnes âgées (65 ans +). En tenant compte des paiements en taxes, le pouvoir d'achat et l'engagement civique (aidants à domicile et bénévolat), on arrive à un chiffre qui dépasse de £40 milliards les montants qu'ils reçoivent des pensions publiques, des allocations de bien-être et des services de santé.⁵¹ La couverture que nous venons de faire de l'apport socio-économique des aînés au Nouveau-Brunswick nous laisse à penser que leur contribution est tout autant importante, relativement parlant, que celle des aînés britanniques.

Par ailleurs, les aînés sont des consommateurs au même titre que les autres groupes de la population. Ils ont peut-être beaucoup moins de dépenses professionnelles, mais cela est nettement compensé par leurs dépenses en loisirs et pour les besoins spécifiques des personnes avançant en âge (activités bénévoles ou familiales, soutien matériel aux proches, activités culturelles, voyages, etc.). D'ailleurs, on s'attend à ce que la demande pour certaines professions au Canada soit en forte hausse, justement pour répondre aux besoins des baby-boomers vieillissants :

"It's no surprise so-called "caring professions" will experience an uptick in demand. "There's a huge growing need for geriatricians — physicians specialized in the care of the elderly," ... "Right now across Canada we have 10 times the number of pediatricians as we do geriatricians even though this past year older people started outnumbering younger people for the first time in our history." Demand will also grow for such medical professionals as neurologists, psychiatrists, rheumatologists, occupational therapists, physiotherapists and personal support workers as well as nurses and registered practical nurses". Samir Sinha, chief of geriatrics at Sinai Health System.⁵²

Au Japon, tout comme en Europe (Allemagne, France), on travaille autour du concept de « Silver Economy » en lien avec l'offre de biens et services destinés aux seniors. Les opportunités économiques liées au vieillissement de la population concernent de nombreux secteurs d'activité, qu'il s'agisse de l'alimentation, de la santé, des transports, du tourisme, mais aussi du marketing ou encore du logement. Toute une économie spécifique aux personnes âgées et visant à répondre à leurs besoins se met donc en place, et la filière toute

⁵¹ Article paru dans le Guardian en mars 2011 : « Older people are an asset, not a drain », en ligne <http://www.theguardian.com/society/2011/mar/02/older-people-net-contributors-volunteering>

⁵² Voir « Aging population means new jobs », par Linda White, Postmedia Network, 9 mai 2016. <http://www.torontosun.com/2016/05/09/aging-population-means-new-jobs>

entière, appelée aussi « Silver Economy » ou économie du vieillissement, est en pleine structuration.

Le Japon a misé dès 1994 sur le principe du "design universel", qui permet que toutes les infrastructures, notamment les lieux publics et les transports, deviennent progressivement accessibles à tous. Le Japon a également légiféré sur des standards industriels visant à encadrer l'industrie dans le développement de produits et services destinés aux personnes âgées.

En Allemagne, le gouvernement a lancé en 2009 une initiative baptisée "l'âge, un facteur économique" qui cherche à sensibiliser les entreprises aux conséquences du vieillissement de la population sur leur activité. Cinq secteurs ont été ciblés : la santé, le tourisme, le commerce de détail, les services financiers et les services ménagers. Le gouvernement allemand a ainsi développé une plateforme d'échange et de rencontres rassemblant entreprises, experts, organismes de consommateurs et retraités pour informer et sensibiliser les PME aux besoins des seniors et a mis en place un label de qualité en faveur des entreprises.

En France, un premier pôle d'entreprises dédié à la production de biens et services pour l'autonomie des personnes âgées, baptisé "Silver Valley", a été inauguré en juillet 2013. "On est au début du marché", affirme le président de Soliage, un regroupement d'entreprises spécialisées dans le vieillissement.⁵³ D'autres voient la vieillesse comme la "matière première de l'économie locale" avec une demande de produits et services autour du bien-vieillir, ce qui représente une opportunité de marché" :

"Pour certains territoires, la 'vieillesse' va presque devenir la 'matière première' d'un développement économique local axé sur la prise en charge des personnes âgées et pourvoyeur d'emplois non dé-localisables". Déjà, les pensions de retraite représentent plus d'un tiers des revenus globaux dans certains départements, et des maisons de retraite sont parfois le seul employeur d'un canton ou d'une commune. (Luc Broussy, Conseiller général).⁵⁴

La direction de l'animation de la recherche des études et des statistiques (Dares) a, de son côté, estimé que la "Silver Economy" peut entraîner 300 000 créations d'emplois nettes d'ici à 2020. Les seniors sont des consommateurs à ne pas négliger : ils assureront dès 2015, 54 % des dépenses de biens et services dont 64% pour la santé, 56% pour les dépenses d'assurance, 57% pour les loisirs et 58% pour les équipements de la maison⁵⁵.

Si on appréhende une baisse de consommation des personnes âgées, leurs revenus demeurent élevés et on voit une opportunité de croissance, pour autant qu'on puisse adapter les produits et services en fonction de cette clientèle grandissante. En fonction du type de seniors (actif, fragile, dépendant), de leur situation économique et de leur âge, les seniors ont des valeurs, des attentes et des comportements d'achat souvent très différents. Le

⁵³ « L'or gris de l'économie du vieillissement attire les convoitises », Mathilde Damgé, *Le Monde*, 5/07/2013.

⁵⁴ Ibid.

⁵⁵ INSEE – La Silver économie, une filière attractive pour les créateurs d'entreprise, Communiqué de presse, 28 octobre 2014. en ligne <http://www.silver-economy-expo.com/telechargement/CP-Entreprendre-dans-la-Silver-economie.pdf>

Centre de recherche pour l'étude et l'observation des conditions de vie (Crédoc) a ainsi observé qu'à partir de 65 ans, la consommation connaît un repli brutal, mais que les revenus baissent à un rythme bien plus lent. Du coup, la part de revenus non consommés croît dans des proportions étonnantes (3 400 euros par an entre 60-69 ans, 6 100 euros entre 70-79 ans et 7 400 euros en moyenne après 80 ans). En d'autres termes, les seniors pourraient consommer beaucoup plus... et participer à la croissance.

Conclusion

En conclusion sur l'apport socio-économique des aînés, on peut dire que leur contribution prend diverses formes, allant de l'augmentation du taux de participation au marché de l'emploi (longévité accrue du travail) aux opportunités en matière d'offre de biens et services adaptés aux aînés. S'ajoutent évidemment les importantes contributions des aînés en matière de bénévolat et de dons de bienfaisance, de même qu'en matière d'aide à domicile pour les personnes en perte d'autonomie. Tous ces apports ne sont pas facilement mesurables en termes marchands, bien qu'on ait pu accorder une certaine valeur économique dans certains cas.

Nous avons par ailleurs essayé de démystifier certaines craintes plus ou moins fondées en rapport au vieillissement démographique, notamment en rapport au fardeau sociétal ou plus spécifiquement en rapport au fardeau fiscal lié aux pensions, de même que la baisse anticipée de croissance résultant de la contraction de la main-d'œuvre.

Dans plusieurs des aspects considérés comme contraignants qui résultent du vieillissement de nos populations, nous avons pu faire les nuances qui s'imposent. On a pu voir que la supposée catastrophe imminente en matière fiscale des gouvernements est à tout le moins fortement exagérée, et que les aînés ou le vieillissement démographique en sont loin d'être uniquement responsables. De même en rapport à l'effondrement de l'économie en raison de la contraction de la main-d'œuvre, nous avons pu démontrer que le lien n'est pas du tout clair et que bien des nuances s'imposent. Le passage d'un « vieillissement inactif » à un « vieillissement actif » est bien réel ici comme ailleurs. En bout de ligne, il ressort du présent exercice que le vieillissement démographique pose de réels défis pour les politiques publiques provinciales, mais qu'il offre en même temps de réelles opportunités pour les communautés et les entreprises. Ces opportunités sont déjà bien en vue par les Européens et Japonais qui proposent maintes initiatives autour de l'« économie du vieillissement ».

Références

Broussy, Luc (2013). *L'adaptation de la société au vieillissement de sa population*. Mission interministérielle sur l'adaptation de la société française au vieillissement de sa population janvier 2013.

Commission Économique des Nations Unies pour l'Europe, Vieillissement de la population : défis et opportunités, novembre 2007, p. 3

Dandy, Kimberley et Ray D. Bollman (2008). « Les aînés des régions rurales du Canada », Bulletin d'analyse – Régions rurales et petites villes du Canada, Statistique Canada, vol. 7, n° 8, déc 2008.

Dupâquier, Jacques (2006), *Le vieillissement de la population dans le monde*, Association des anciens et amis du CNRS, Bulletin n° 42 - octobre 2006, 53 p. en ligne
<http://www.anciens-amis-cnrs.com/bulletin/b42/vieillissement.pdf>

Certified General Accountants Association of Canada, « Growing Up: The Social and Economic Implications of an Aging Population, 2005.
http://www.cga-canada.org/en-ca/researchreports/ca_rep_2005-01_growingup.pdf

Gouvernement du Québec (2005), « Une pleine participation des aînés au développement du Québec », Rapport de l'équipe de travail, Ministère de la famille, des Aînés et de la condition féminine.

Institut de la statistique du Québec, « Vieillissement démographique au Québec : comparaison avec les pays de l'OCDE » par Ana Cristina Azeredo et Frédéric F. Payeur, dans Bulletin *Données sociodémographiques en bref*, vol 19, no 3, juin 2015.

Institut de la statistique du Québec, « La mortalité et l'espérance de vie au Québec en 2014 », par Frédéric F. Payeur, dans *Coup d'œil sociodémographique*, no 40, mai 2015.

National Bureau of Economic Research, « Implications of Population Aging for Economic Growth », Working Paper by David E. Bloom, David Canning and Günther Fink, January 2011.
<http://www.nber.org/papers/w16705.pdf>

Rhéault, Sylvie et Jean Poirier (2012). *Le vieillissement démographique : de nombreux enjeux à déchiffrer*, Québec, Institut de la statistique du Québec, 259 pages.

CRESPO, Stéphane (2012). « L'évolution de l'inégalité du revenu des hommes et des femmes entre 55 et 69 ans au Québec : une analyse par cohortes », dans : RHEAULT, Sylvie et Jean POIRIER (2012).

Castonguay, Claude et Mathieu Laberge (2010), « La longévité : une richesse », Centre interuniversitaire de recherche en analyse des organisations (CIRANO), janvier 2010.

Landal, Beaudin et Gervais (2012), *Analyse des besoins et des tendances du marché de l'emploi et de la formation de la main d'œuvre dans le nord du Nouveau-Brunswick*, étude réalisée pour le CCNB-Bathurst.

National Academy of Sciences, "Population aging will have long-term implications for economy." *ScienceDaily*, 25 September 2012. <www.sciencedaily.com/releases/2012/09/120925143920.htm>.

US Census Bureau (2016), *International Population Reports, An Aging World : 2015*, par Wan He, Daniel Goodkind et Paul Kowal.

Valenzuela, Rebecca, *The economics of an ageing population*, March 23, 2015
<http://www.theage.com.au/national/education/the-economics-of-an-ageing-population-20150316-1m0g4a.html>